

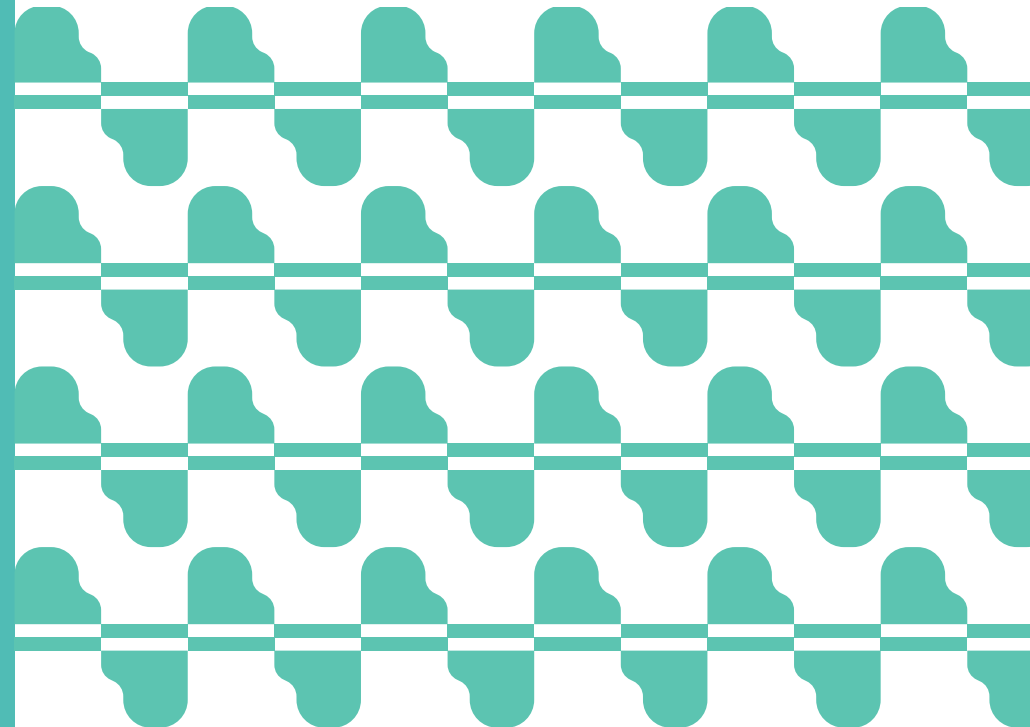
Strategisen ohjelmatyön uudistus:
**Hyvinvointi- ja
turvallisuuksuunnitelma
2026 - 2029**

Opetus- ja kasvatuslautakunnan iltakoulu 28.1.2025

Johtava asiantuntija, projektipäällikkö Saara Ojala



Järvenpää

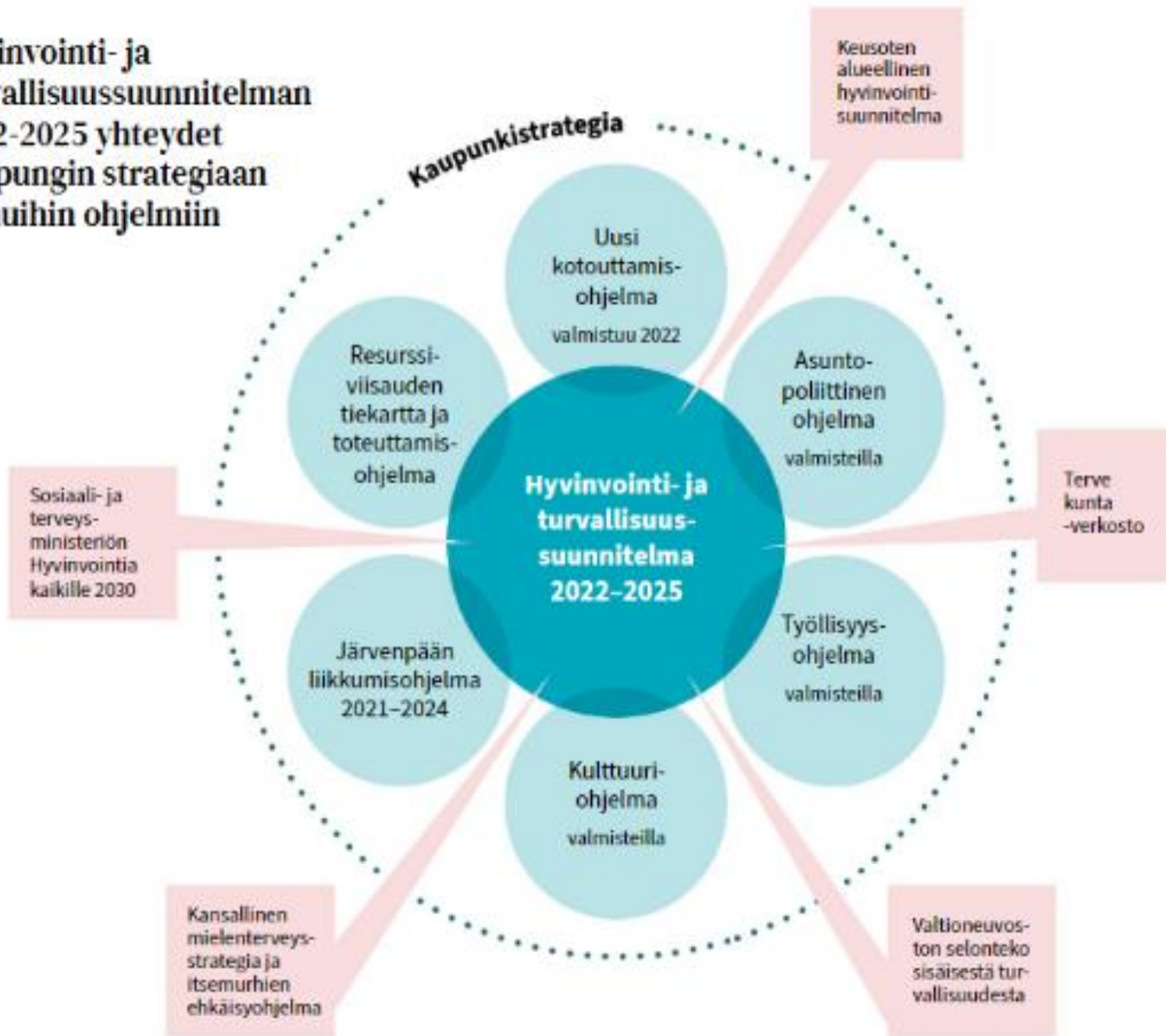


Valmisteluaikataulu



- Täydennetään JORY-käsittelyillä
- Kaikkiin tilaisuuksiin kutsutaan vaikuttamistoimielimen edustajat (pl. sisäiset työpajat/kokoukset)

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2022-2025 yhteydet kaupungin strategiaan ja muihin ohjelmiin



- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman yhteys muihin ohjelmiin tunnistettiin jo nykyisessä HT-suunnitelmassa.
- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2022-2025 hyväksyttiin valtuustossa 21.3.2022 eli aikana ennen nykyistä strategiaa.
- **Ohjelmatyön kehittämisen ydin on tarkastella kokonaisuutta.** Tavoitteena on luoda hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta portfoliomainen yhtenäinen kokonaisuus.

Strategisten suunnitelmien kokonaisuus



Mitä uudistuksella tavoittelemme?

**Ohjelmien
ohjausvaikutus**

**Normien
purku**

**Kaupungin strateginen
johtaminen
kokonaisuutena**

**Eheä, linjakas
ohjelmakokonaisuus**

**Kaupunkistrategian
toteuttaminen**

**Suunnittelun ja
raportoinnin
tehostaminen**

**Luettavuus,
tiiveys**

**Strateginen
valinta, ytimen
kirkastaminen, harkitut
tavoitteet**

**Yhteys talouden ja
toiminnan
suunnitteluun
(käyttösuunnitelmat)**

Järvenpään
HYVINVOINTI-
ja turvallisuus-
suunnitelma
2026–2029



Lukijalle



Kuluvalla vuosikymmenellä on eletty kuntahistorian merkittävintä murrosta. Sosiaali- ja terveystyö siirtyivät hyvinvointialueiden järjestettäväksi vuoden 2023 alusta alkaen, mutta vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säilyy kunnilla. Suunnitelmallisen hyvinvointityön päätavoite on kuntalaisten inhimillisen hyvinvoinnin edistäminen sekä hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen eri väestöryhmissä.

Järvenpäässä uudistettiin strategista ohjelmatyötä talven 2024 aikana. Uudistuksella pyritään aiempaa linjakkaampaan strategiatyöhön sekä ohjausvaikutukseltaan vahvaan ohjelmakokonaisuuteen. Nyt laadittu hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma yhdistää kymmenen olemassa tai suunnitteilla ollutta ohjelmaa toisiinsa.

Suunnitelma koostuu yhdeksästä teemasta ja se kattaa kaikki ikäryhmät. Lähestymistapa ei ole organisaatio- tai yksikkölähtöinen, vaan keskiöön on haluttu nostaa kaupunkitasoisesti yhteiset teemat ja tavoitteet.

Tavoitteista heijastuu syvästi, että kaupunki on erilaisia ihmisiä varten. Suunnitelman eetos on pysähtyminen ja kohtaaminen. Aina vaikuttava toiminta ei edellytä mittavia investointeja tai äärimmilleen asetettuja tehokkuusvaateita. Usein ydin on erilaisten ihmisten ja tarpeiden huomioimisessa sekä oikea-aikaisessa toiminnassa. Hyvinvoinnin kannalta tärkeä kokemus voi tapahtua minkä palvelun piirissä tahansa – hyväksyvä, välittävä ja ystävällinen kohtaaminen jättää aina jäljen.

Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

SUUNNITELMAN VALMISTELUSTA VASTANNUT TYÖRYHMÄ:

Arja Loima, maahanmuuttajatyön erityisasiantuntija

Hannele Selin, kaavoitusjohtaja

Heikki Häyhä, yritys- ja elinkeino-ohjelmapäällikkö

Juhana Hiironen, maankäyttöjohtaja

Jussi Jokivaara, turvallisuus- ja valmiuspäällikkö

Kimi Alifrosti, taloussuunnittelupäällikkö

Mari Karsio, erityisasiantuntija, kaupunkikehitys

Pekka Koponen, kehittämisspäällikkö, tietohallinto

Pilvi Kallio-Meriläinen, osallisuuden erityisasiantuntija

Pirre Rajjas, kulttuurijohtaja

Saara Ojala, johtava asiantuntija, projektipäällikkö (pj)

Sirkka Riikonen, osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Susanna Kaiju, johtava asiantuntija, opetus ja kasvatus

Terhi Saxelin, liikuntakoordinaattori

Tuomas Tenkanen, johtava asiantuntija, hyvinvointi

Ulla Lehtonen, varhaiskasvatusjohtaja

Suunnitelma pähkinänkuoressa

VALTUUSTOLLE ON valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma nojaa maaliskuussa 2025 julkaistuu hyvinvointikertomukseen, jossa järvenpäälaisten hyvinvoinnin tilaa kuvataan laajasti. Valmistelussa on huomioitu myös keskeiset kansalliset ohjelmat.

Suunnitelma koostuu yhdeksästä teemasta ja kutakin teemaa koskien on asetettu tavoitteita. Tavoitteita toteutetaan jaksotetusti suunnitelman nelivuotiskauden aikana. Niiden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle vuosittain joko suppean hyvinvointikatsauksen tai laajan hyvinvointikertomuksen yhteydessä. Arviointi perustuu sille, miten tavoitteita tukevat toimenpiteet ovat toteutuneet.

Toimenpiteet asetetaan konsernipalveluiden ja palvelualueiden käyttösuunnitelmissa. Toimenpiteistä raportoidaan osana osavuosikatsauksia ja toimintakertomuksia.

Teema	Tavoitteet	2026	2027	2028	2029
Asuminen	#1 Lisää tilaa koteihin	✓	✓	✓	✓
	#2 Koti elämän eri vaiheisiin	✓	✓	✓	✓
	#3 Ehkäisemme alueellista eriytymistä	✓	✓	✓	✓
Kotoutuminen	#4 Kotoudumme ja kansainvälistymme yhdessä	✓	✓		
Kulttuuri	#5 Kulttuurilla hyvinvointihyötyjä	✓	✓	✓	✓
	#6 Uniikki kulttuuriperintö näkyväksi	✓	✓		
	#7 Tapahtumallisuudella elävyyttä			✓	✓
Liikunta	#8 Liikkumisesta elämäntapa	✓		✓	
	#9 Liikuntapaikka löytyy läheltä		✓	✓	✓
Osallisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	#10 Pysähdymme huomioimaan syrjintävaarassa olevat		✓	✓	✓
	#11 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo näkyviin päätöksissä	✓			
Resurssiviisaus ja luonnon monimuotoisuus	#12 Kohti pienempiä kasvihuonepäästöjä	✓	✓	✓	✓
	#13 Kiertotaloudella jätteettömäksi	✓	✓	✓	✓
	#14 Luonnonvarojen kulutus kestäväälle tasolle	✓	✓	✓	✓
	#15 Turvaamme arvokkaat luontokohteet	✓	✓	✓	✓
Päihteet ja mielenterveys	#16 Ehkäisemme päihdehaittoja ja vahvistamme mielenterveyttä		✓		✓
Turvallisuus	#17 Estämme lasten ja nuorten ajautumisen rikollisuuteen	✓		✓	
Työllisyys ja elinikäinen oppiminen	#18 Työvoima ja työpaikat kohtaavat	✓	✓		
	#19 Elinvoimaa maahanmuuttajien työllisyydellä		✓	✓	
	#20 Lujitamme työ- ja oppimiskykyä			✓	✓

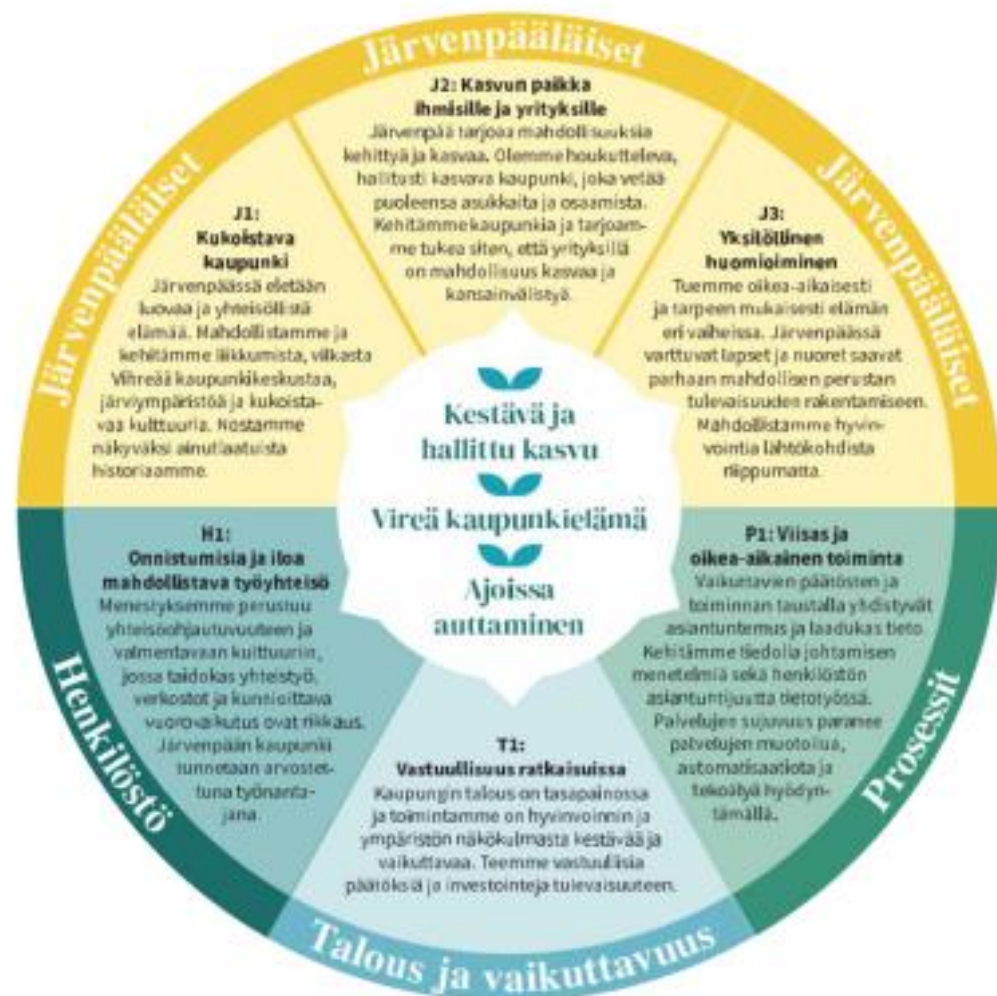
Yksi yhteinen suunnitelma

JÄRVENPÄÄN kaupunkistrategia 2030 linjaa vahvasti hyvinvointi- ja turvallisuus-suunnitelman sisältöä. Yhteinen visiomme on, että järvenpääläiset voivat hyvin ja asiat hoituvat sujuvasti metropolialueen pohjoisessa keskuksessa. Missiomme on rakentaa yhdessä kaupunkia, jossa järvenpääläisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet. Kaupungin toiminnan painopisteitä ovat kestävä ja hallittu kasvu, vireä kaupunkielämä ja ajoissa auttaminen.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteet toteuttavat ensisijaisesti päämääriä kukoistava kaupunki (J1), kasvun paikka ihmisille ja yrityksille (J2) sekä yksilöllinen huomioiminen (J3). Lisäksi resurssiviisas & luonnon monimuotoisuus teeman tavoittein pyrimme siihen, että toiminta on hyvinvoinnin ja ympäristön näkökulmasta kestävää ja vaikuttavaa (T1).

Järvenpäässä toteutettiin talven 2025 aikana strategisen ohjelmatyön uudistus. Nyt laadittu hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029 yhdistää sisällöllisesti seuraavat olemassa olevat sekä suunnitteilla olleet ohjelmat toisiinsa:

- kaikki ikäryhmät kattava hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma
- Järvenpään asunto-ohjelma
- Järvenpään kulttuuriohjelma
- Järvenpään liikkumisohjelma
- resurssiviisas Järvenpään tiekartta
- kotoutumisen edistämisen ohjelma
- kaupungin osallisuuden periaate
- ehkäisevän päihdetyön suunnitelma
- kaupungin toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- kaupungin työllisyysohjelma



Yhdeksän teemaa & 20 tavoitetta



Kulttuuri

Järvenpäässä on poikkeuksellisen rikas kulttuuriperintö. Täällä taidetta ja kulttuuria tehdään vahvalla intohimolla nykypäivänäkin.

Kulttuuri ja tapahtumat tekevät kaupungista elävän ja virikkeellisen. Ainutlaatuisella kulttuurilla on potentiaalia kilpailukyvyyn ja kansainvälisen kulttuurimatkailun kehittämisessä, sillä eloisa kulttuurikaupunki inspiroi sekä asukkaita että vieraita.

Teemojen kansilehdissä suuri kuva

Tavoitesivuissa reunanauha

#7 Tapahtumallisuudella elävyyttä



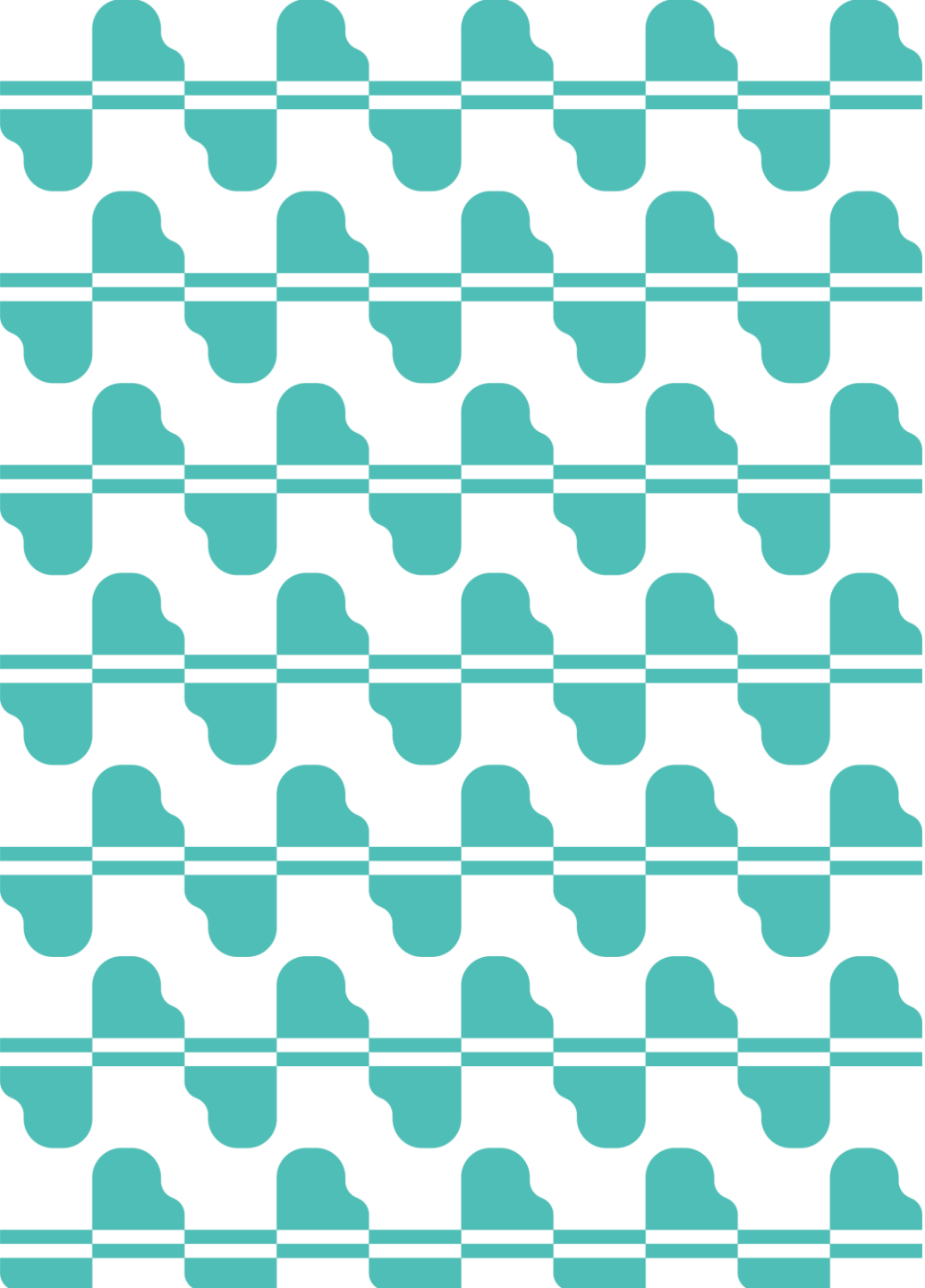
Rantapuisto on yksi Järvenpään tärkeimmistä tapahtumapaikoista.

KULTTUURI KEHITTYY ja saa elinvoimansa kohtaamisista ja tapahtumista. Tapahtumallisuus tuo kulttuuriperinnön saavutettavaksi ja tekee perinteet eläväksi osaksi nykypäivää. Kulttuuriperintöä ei vain säilytetä, vaan se muuntuu uusien kokemusten ja kohtaamisten kautta.

Tapahtumallisuudella tarkoitetaan yksittäisten tapahtumien sijaan elämyksellisyyttä ja elävyyttä, joka muodostuu erilaisten tapahtumien kudelemasta. Tapahtumallisuudessa kaupunki nähdään tapahtuma-alustana: tapahtumia syntyy, kun niiden mahdollistamista ruokitaan ja huolehditaan, että järjestäminen on sujuvaa.

Tapahtumallisuuden kehittäminen on olennaista kaupungin elävyyden, alueen elinvoiman sekä pito- ja vetoimien kannalta. Se edistää myös sosiaalista hyvinvointia. Seurojen, järjestöjen, yhdistysten ja yritysten järjestämät tapahtumat luovat yhteenkuuluvuuden tunnetta, toimivat kohtaamisen paikkoina, luovat yhteistyön siltoja ja edistävät vuorovaikutteisuutta.

Jokaisella on mahdollisuus olla paitsi kulttuurin kokija myös tekijä. Tapahtumanjärjestämisen kynnyksen madaltaminen sekä saavutettavat tilat ja alueet kannustavat omaehtoiseen toimintaan elävän kulttuurin syntymiseksi. Alueen osaamista, synergiaa ja potentiaalia hyödyntämällä mahdollistetaan monipuoliset kulttuurielämykset, joista mahdollisimman moni kaupunkilainen pääsee osalliseksi.



Kiitos

Saara Ojala
johtava asiantuntija, projektipäällikkö

040 315 3451
saara.ojala@jarvenpaa.fi